

## **Notulen 94<sup>e</sup> (extra) Algemene Ledenvergadering van Ergotherapie Nederland**

Datum : 7 maart 2024  
Tijd : 19.30 uur  
Locatie : 't Hart VvAA, Orteliuslaan 750 Utrecht  
Aanwezig: Zie agendapunt 1  
Notulist: Hetty van Elferen (Notuleerservice Nederland)

### **1. Opening**

De voorzitter, Chris Kuiper, opent de 94<sup>e</sup> (extra) algemene ledenvergadering van Ergotherapie Nederland en heet de aanwezigen welkom: leden, medewerkers van het bureau, de Raad van Toezicht (RvT), bestuurder en Marijke Verbeek.

Afmeldingen: Mieke le Granse, Marian Stomph, Hanneke van Bruggen, Marlies Thijssen.

Deze extra ALV is georganiseerd vanwege de stemming voor een nieuwe bestuurder. Theo van der Bom is bijna 12,5 jaar bestuurder geweest.

Van de vergadering wordt een geluidsopname gemaakt. Er wordt geen bezwaar tegen gemaakt.

### **2. Mededelingen**

- Er is een stemcommissie samengesteld met drie leden. Zij hebben de benodigde informatie gekregen met de statuten en zij zullen de stemmen straks tellen.
- De RvT zoekt een vijfde lid. Hier zijn gesprekken voor gevoerd maar de juiste persoon is nog niet gevonden. Er wordt niet specifiek een ergotherapeut gezocht omdat we daar goed in voorzien zijn, dus bij voorkeur iemand die het buitenperspectief naar binnen brengt. Esther Haver Droese vraagt of er speciale (juridische) kennis wordt gevraagd. Chris Kuiper antwoordt dat de vraag algemeen is maar de voorkeur gaat uit naar iemand met juridische kennis (dit hoeft niet per se een jurist te zijn) en ervaring als RvT-lid.

### **3. Toelichting en verantwoording RvT op wervingsproces nieuwe directeur-bestuurder**

Chris Kuiper licht het wervingsproces toe. Een bindende voordracht voor een nieuwe directeur-bestuurder is een intensief proces, dat een jaar geleden is begonnen toen de RvT zich ging oriënteren. Twee documenten geven richting aan het proces: de formele statuten van de vereniging en de handreiking/richtlijn voor toezichthouders. De eerste stap was het (mogelijk) zoeken naar een werving- en selectiebureau dat het proces kan begeleiden. Daarvoor hebben gesprekken plaatsgevonden met meerdere bureaus, waarna offertes zijn opgevraagd bij vier werving- en selectiebureaus. Twee offertes waren aansprekend en passend, waarna gesprekken zijn gevoerd met deze twee bureaus. Uiteindelijk is voor Brederijn gekozen: men had een persoonlijke klik, het voelde vertrouwd en de offerte was erg gunstig geprijsd.

Brederijn heeft vervolgens gesprekken gevoerd met mensen van ons bureau, met de bestuurder en met een aantal leden, ook van de RvT, op basis waarvan een profielschets is opgesteld. Deels is hierbij uitgegaan van het bestaande profiel. Het profiel is vervolgens naar iedereen gestuurd ter accordering. Een grote meerderheid van de leden heeft hiermee ingestemd, wat overigens niet officieel verplicht is. Tijdens de laatste ALV is expliciet gevraagd of iemand wilde reageren op de functie en of iemand zitting wilde nemen in de wervingscommissie. Vervolgens is de wervingscommissie samengesteld met twee leden van de RvT een medewerker van het bureau, een senior lid en een jonger lid. Zo worden verschillende stemmen vertegenwoordigd. Bij goedkeuring van de wervingstekst is ook het onderwijs (hbo) betrokken, waarna Robert van der Veen de dubbelfunctie een jonger lid en vertegenwoordiger onderwijs op zich heeft genomen. Stephanie Saenger heeft toegezegd om vanuit de seniorrol zitting te nemen, Lucelle van de Ven namens het bureau en Annemarieke en Tiska namens de RvT.

Op de wervingstekst zijn zestien sollicitaties binnengekomen waarvan dertien als zeer serieus zijn beoordeeld (de long list). Na bespreking met de RvT is een short list overgebleven van zes kandidaten, met wie kennismakingsgesprekken zijn gevoerd. Na deze gesprekken bleven er vier mensen over, waarvan een zich heeft teruggetrokken waarmee er drie mensen overbleven. Daaruit waren twee kandidaten benoembaar, waarna de RvT nog een keer een gesprek heeft gehad met beide kandidaten. Uiteindelijk wordt Marijke vandaag voorgedragen als nieuwe directeur-bestuurder van EN. Er volgt applaus. Er zijn op dit moment geen vragen.

#### **4. Voorstellen Marijke Verbeek**

Marijke Verbeek stelt zichzelf voor. Zij heeft veel ervaring opgedaan in verenigingsland. Over ergotherapie kan en wil zij nog veel leren. Wat haar aanspreekt is dat ergotherapeuten in veel haarvaten in de zorg actief zijn om mensen verder te helpen, zodat ze beter kunnen meedoen in de samenleving. Dit is herkenbaar vanuit de ggz waar zij nu werkt. Deze visie op zorg is de toekomst. Zij heeft veel persoonlijke verhalen gehoord van mensen die baat hebben gehad bij ergotherapie. De wervingsgesprekken waaraan Chris refereerde waren prettig en soms ook intensief. Gevraagd werd hoe zij dingen doet, en niet alleen wat zij doet. Zij ervaart veel betrokkenheid bij de vereniging, veel meedenken, veel commissies. Ook voor kritische geluiden is er plek en er is veel enthousiasme voor het vak, ook om het door te ontwikkelen en te verbinden met het onderwijs. Zij hoopt een mooi traject in te gaan voor een langere tijd. Er klinkt applaus.

#### **5. Mogelijkheid tot het stellen van vragen**

Jolien van den Houten is erg enthousiast van Marijkes cv, en vraagt haar meer te vertellen over samenwerking met andere paramedische beroepen.

Marijke licht toe dat er wat arbeidsmarkttekorten zijn binnen de ergotherapie, ook omdat er veel vraag naar de therapie is. Zij is betrokken bij het Integraal Zorgakkoord, waar wordt bekeken hoe de zorg betaalbaar en toegankelijk kan blijven, ook wel 'naar de voorkant organiseren' genoemd. Ook ergotherapie zit aan die voorkant, en mogelijk kan de zichtbaarheid in het zorglandschap beter. Daarover laat zij zich graag voeden. Als de ergotherapie zich daarin beter kan positioneren kan dit een betere positie in het veld bewerkstelligen. Samenwerking en krachten bundelen in de regio is daarbij van belang; in de zorg, maar bijvoorbeeld ook met welzijnswerk. Het gaat dan ook om vakmanschap. In de ggz werken veel beroepsgroepen, maar de verbinding met scholing is wat moeilijk. Maar bij ergotherapie wordt daar nauw in samengewerkt, waardoor men zich goed kan ontwikkelen.

Bianca Miltenburg vraagt hoe Marijke leden overal uit het land wil verbinden. Ergotherapeuten uit bijvoorbeeld het zuiden van het land voelen wel een afstand. Marijke heeft in coronatijd ervaren dat een digitale ledenbijeenkomst van een uur een goede optie is; het blijkt ook lastig voor mensen uit de regio om voor een uur naar de vergadering te komen. Maar het is niet in de plaats van. Fysieke ontmoetingen blijven het belangrijkste. Bianca vraagt of Marijke gemakkelijk naar de regio gaat. Marijke antwoordt bevestigend, zij zal graag de Regionale Ergotherapie Netwerken bezoeken. Zij wil daarbij graag met het OV reizen, wat vanwege de duurzaamheid zal worden gefaciliteerd.

Barry Nugteren is ook enthousiast over het cv van Marijke. Als ergotherapeuten zijn we zoekende geweest op allerlei gebieden waar Marijke ervaring in heeft: hoe profileren wij ons, ook op het vlak van de ggz. Marijke werkte bij de Nederlandse Zorgautoriteit in de tijd dat ergotherapie in het (toen nog) Ziekenfonds kwam. In die tijd zaten ergotherapeuten ook al met hun tarieven; als je een vergelijk kunt trekken, ziet Marijke dan een goede ontwikkeling/een professionele beroepsgroep? Marijke was in die tijd vooral bezig met vrije toegang en tarieven voor fysiotherapie. De kracht van ergotherapie is dat deze in de Zorgverzekeringswet zit. Dit moet gekoesterd worden, want dit is niet elk paramedisch beroep gegeven. Om dit zo te houden is er wel een bepaalde profilering nodig.

Maud Graff wil graag meer horen over de universiteiten/ onderbouwend onderzoek door electoraten; wat is de verbinding of affiniteit?

Marijke is van mening dat ergotherapie een van de weinige vakken is die onderbouwd en bewezen effectief zijn. De universitaire wereld draagt daaraan bij en dat is belangrijk voor de profilering van het vak. We hebben nog veel te onderbouwen maar er is ook al veel bereikt. Ook richting de verzekeraars is dit van groot belang.

Monique Veltman vraagt hoe de rol van Marijke is in het kader van de profilering richting Zorgverzekering; hoe wil zij zich voor ons hard maken?

Marijke heeft een netwerk daarin, maar als je je wil profileren moet je wel een visie hebben. Het is erg helpend om de praktijkervaring daarbij mee aan tafel te hebben, zodat er niet te veel op beleidstafelniveau wordt gecommuniceerd. Iemand uit de praktijk kan bijvoorbeeld aangeven dat hij of zij graag een bepaalde patiënt wil helpen maar dat de regels tegenwerken.

## **6. Schriftelijke stemming**

Chris Kuipers meldt dat Marijke bij de stemming aanwezig zal blijven. Er wordt altijd gestemd op basis van de meerderheid van stemmen. Het betreft hier een bindende voordracht van de Raad van Toezicht.

Er wordt gestemd.

De uitslag is: er zijn 57 stemgerechtigden. 57 stemmen zijn uitgebracht, waarvan nul tegen en nul blanco. Er volgt een groot applaus en Marijke neemt bloemen in ontvangst. Chris feliciteert Marijke en hij feliciteert de aanwezigen en de medewerkers van het bureau met de nieuwe directeur-bestuurder per 1 augustus. Hij hoopt op, en gaat uit van, een goede samenwerking. Formeel dankt hij iedereen voor de grote inzet tijdens dit stevige proces.

Marijke bedankt alle aanwezigen voor het vertrouwen; we gaan samen werken aan een mooie vereniging. Er volgt wederom applaus.

## **7. Besluit**

Stephanie Saenger complimenteert de RvT met het enorm zorgvuldige en transparante proces.

## **8. Sluiting met aansluitend een borrel**

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en aanwezigheid.

De voorzitter sluit de vergadering omstreeks 20.15 uur.