

Notulen 93^{ste} Algemene Ledenvergadering van Ergotherapie Nederland

Datum : 9 november 2023

Tijd : 19.30 - 21.15 uur

Locatie : 't Hart VvAA, Orteliuslaan 750 Utrecht

Aanwezig: de heer **C. Kuiper**, voorzitter Raad van Toezicht
mevrouw B. Leferink, lid Raad van Toezicht
Mevrouw A. Bouma, lid Raad van Toezicht
Mevrouw T. Ikking, lid Raad van Toezicht
De heer K. Wagenvoort, lid Raad van Toezicht
de heer T.P.M. van der Bom, directeur-bestuurder
.. personen nemen deel aan de vergadering

Notulist: M. Veenbrink (Notuleerservice Nederland)

1. Opening

De voorzitter, Chris Kuiper, opent de 93^{ste} algemene ledenvergadering van Ergotherapie Nederland en heet de aanwezigen welkom in het bijzonder de ereleden en de genomineerden voor de EN-afstudeerprijs. Ook de medewerkers van het bureau heet hij speciaal welkom.

Van de vergadering wordt een geluidsopname gemaakt.

2. Mededelingen

Twee mensen melden zich aan om de stemcommissie te vormen.

Bericht van verhindering is ontvangen van: **.... TOEVOEGEN**

Chris Kuiper geeft aan dat het cultuuronderzoek wat is ingesteld door het bestuur en de Raad van Toezicht voor de zomervakantie is afgerond. Het onderzoek is uitgevoerd door het Instituut voor Interventiekunde. Het heeft geleid tot een aantal maatregelen intern. Onder begeleiding van HR worden deze maatregelen geïmplementeerd.

De Raad van Toezicht heeft een functioneringsgesprek gevoerd met Theo van der Bom.

De Raad van Toezicht heeft het functioneren van de raad geëvalueerd onder begeleiding van een extern begeleider.

Brenda Leferink treedt af als lid van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is op zoek naar een opvolger en tijdens de volgende algemene ledenvergadering zal een kandidaat worden voorgedragen.

Op 1 januari 2025 zal Theo van der Bom met pensioen gaan. Tijdens agendapunt 6 zal de procedure voor werving worden toegelicht.

3. Verslag van de 92^e Algemene Ledenvergadering

Tekstueel:

Op pagina 4 is de naam van **Stephanie Singer** foutief gespeld.

Actiepunten:

Vergoedingen voor deelnemers aan de REN'en: Theo van der Bom geeft aan dat de deelnemers een reiskostenvergoeding ontvangen. In het najaar 2023 heeft een overleg plaatsgevonden met een aantal REN'en over de toekomst van deze overleggen mede gelet op de afspraken in het Integraal Zorgakkoord. In het voorjaar vindt een vervolgoverleg plaats. Dan is hopelijk meer duidelijk over de tijdsbesteding en dan wordt ook gesproken over de vergoeding.

Studentenlidmaatschap: in het voorstel voor de contributie (agendapunt 5) wordt voorgesteld dat studenten om niet lid kunnen worden van de vereniging per 1 januari 2024.

Afzonderlijk stemmen over contributie en begroting: over de begroting en de contributieverhoging zal afzonderlijk worden gestemd.

Bezuinigingen: bij agendapunt 5 wordt hierop ingegaan.

Ontwikkelingen volgen door de Raad van Toezicht: de Raad van Toezicht heeft de ontwikkelingen gevolgd en heeft frequent met het bestuur overlegd.

Processtappen werven nieuwe bestuurder: bij agendapunt 6 wordt hierop ingegaan.

Naar aanleiding van:

Stephanie Singer vraagt of met de opleidingen is overlegd hoe de studenten worden geattendeerd op het gratis lidmaatschap. Theo van der Bom geeft aan dat een concept studentenbeleid is opgesteld en de opleidingen spelen hierin een rol. Chris Kuiper geeft aan dat het besluit over het studentenlidmaatschap nog genomen moet worden door de Algemene Ledenvergadering.

De notulen van de vergadering worden vastgesteld.

4. Jaarplan 2024

Chris Kuiper geeft aan dat het jaarplan 2024 en de begroting met elkaar samenhangen. Er kan geen inhoud worden ontwikkeld als er geen centen zijn of een begroting worden opgezet als er geen idee is waar men naartoe wil gaan. De samenhang tussen het voorliggende jaarplan wat gepresenteerd wordt en het meerjarenplan is de Raad van Toezicht duidelijk. De Raad van Toezicht is geïnformeerd over dit jaarplan in de rol van toezichthouder en sparringpartner. De bestuurder is op een aantal punten bevraagd. De Raad van Toezicht heeft de bestuurder gevraagd zowel de leden als medewerkers van het bureau te informeren over de lopende acties. Om werkdruk te voorkomen wordt voor de kerst 2023 een concrete prioriteitstelling gemaakt zowel over de taakverdeling in het MT nu Gerline afscheid heeft genomen, als ook de concrete activiteiten die zowel in de Academie als door het bureau gedaan. De Raad van Toezicht stelt het jaarplan niet vast en ook de Algemene Ledenvergadering stelt het jaarplan niet vast. De Algemene Ledenvergadering kan de directeur bevragen over de voorgenomen keuzes.

Theo van der Bom licht toe dat de speerpunten samenhangen met het meerjarenplan. Nu de samenstelling van het bureau is gewijzigd, moet nog gekeken worden of de taken allemaal uitgevoerd kunnen worden.

- Sociaal economische belangenbehartiging
 - Prestatie valrisico analyse declarabel als onderdeel van VWS project 'valpreventie'
 - Haalbaarheidsonderzoek herintroductie verkorte opleiding ergotherapeute
 - Organisatiegraad ergotherapeuten verhogen
- Beroepsinhoudelijke belangenbehartiging:

- Focus inhoudelijk beleid vaststellen
- Project richtlijnen duurzaam organiseren
- Actualiseren Kennisagenda
- Realiseren specialistenregister Ouderenergotherapie
- ErgoAcademie
 - Congres organisatie 22 maart 2024
 - Marktonderzoek naar scholingsbehoefte
 - Vernieuwen productfolio onder andere zorgtechnologie en e-health;
- Vereniging-netwerk functie
 - Gezonde financiële situatie bewaken 2024
 - Goede werksfeer en privé werkbalans realiseren
- Individuele dienstverlening
 - Ledenonderzoek als input voor onder andere ledenbehoud en werving leden, studentenbeleid (er is een concept beleid gereed), producten voor leden.

Theo van der Bom geeft aan dat nog gekeken moet worden of al deze speerpunten in 2024 gerealiseerd kunnen worden. De lijst met de dagdagelijkse activiteiten is nog veel groter. Voor het kerstreces wordt met het team besproken welke keuzes gemaakt worden (kunnen dingen anders worden gedaan, slimmer, niet meer worden gedaan). De keuzes die worden gemaakt zullen met de leden worden gedeeld.

Jacqueline Leenders vraagt of het vernieuwen van de portfolio van de ErgoAcademie niet al gedaan had moeten zijn, zeker gelet op de resultaten. In eerste instantie stond deze voor Q3 geagendeerd en de termijn is inmiddels gewijzigd naar Q2. Theo van der Bom antwoordt dat hieraan al gewerkt wordt.

Jacqueline Leenders beveelt aan om een plan op te stellen voor het promoten van de ErgoAcademie. Zonder promotie geen groei van de ErgoAcademie.

Pirge Wezenburg vraagt of de rechtsbijstand gaat vallen onder de FPZ. Theo van der Bom antwoordt, gezien de hoeveelheid vragen die EN krijgt is deze verzekering duur. De kosten worden bepaald door het aantal leden dat in loondienst werkt. Het inhuren van een jurist is voordeliger dan een vaste afdracht aan de FPZ.

Theo van der Bom licht de bemensing van het bureau toe.

5. Financiën

Chris Kuiper licht toe dat het onderdeel financiën drie onderdelen bevat. Een toelichting op de te verwachten resultaten voor 2023, een voorstel voor de aanpassing van de begroting en het vaststellen van de begroting. Het leek de Raad van Toezicht passend om eerst het besluit te nemen over de contributieverhoging en daarna te spreken over de begroting. Wanneer namelijk de contributieverhoging niet wordt aangenomen dan heeft dit consequenties voor de begroting. De Raad van Toezicht is op 10 augustus jl. in een algemene mail van Theo van der Bom op de hoogte gesteld van tegenvallende resultaten. Op dat moment was de omvang van de tegenvaller nog niet bekend. De Raad van Toezicht heeft op 31 augustus jl. een uitgewerkte analyse ontvangen. Op 5 en 11 september heeft er overleg plaatsgevonden met de Raad van Toezicht en zijn kaders gesteld en is besproken wat nog kan worden gedaan om de financiële tegenvallers (structureel) op te vangen. Het is het tweede opeenvolgende jaar dat de resultaten tegenvallen. Dat vraagt om een ingreep.

Theo van der Bom toont een overzicht over de inkomsten en uitgaven zoals deze verwacht worden voor geheel 2023. In het overzicht staan de verwachtingen voor EN in totaal, de verwachtingen voor de ErgoAcademy voor 2023 en overig EN. In de kosten voor de ErgoAcademy zitten ook de indirecte kosten (catering, materiaal, koffie, etc.) en de medewerkers van team ErgoAcademy die werk doen

voor de ErgoAcademy. Daarnaast doet ook team beleid, administratie, etc. werk voor de ErgoAcademy. Deze uren zijn toegerekend aan de ErgoAcademy evenals de huisvestingskosten, etc. Geprobeerd is een zo goed mogelijke toerekening te doen van de kosten.

Er zijn minder contributie-inkomsten (- € 61.000). In de begroting is uitgegaan van een ledentoeename en een contributieverhoging. Ook ergotherapeuten hebben te maken met een stijging van kosten. Ergotherapeuten zijn minder genegen om lid te worden van een beroepsvereniging. Er zijn ook minder studenten die afstuderen als ergotherapeut (te weinig instroom). Daarnaast neemt het aantal eerstelijns therapeuten af (zij zijn vaak eerder genegen lid te worden).

De ErgoAcademy heeft minder opbrengsten (- € 64.000). Niet alleen bij de ErgoAcademy maar ook bij andere opleidingsinstituten is minder animo om bij- en nascholing te volgen. Het productfolio is toe aan vernieuwing. Binnen EN willen we lagere kosten voor onze producten dan de marktprijs. Dat is lang gelukt maar het gat tussen de marktprijs en de prijzen van de trainingen wordt groter. De kosten zijn wel opgelopen. Afgelopen jaar stond veel scholing gepland maar door te weinig inschrijvingen zijn er scholingen geannuleerd.

Er is meer personeel ingehuurd (+ € 104.000). Een werkneemster was langdurig ziek. Ter vervanging is iemand ingehuurd. Een medewerker financiën is vertrokken en de collega is niet vervangen maar voor deze functie is iemand ingehuurd.

Er is een bureau ingehuurd voor het cultuurtraject (Bureau voor Interventiekunde). Er is een bureau voor de werving van de directeur/bestuurder ingehuurd en de eerste termijn is betaald in 2023. De tweede termijn zal in 2024 worden betaald.

Zowel 2022 als 2023 zijn/zullen met een negatief resultaat worden afgesloten. Gelukkig heeft EN in de afgelopen jaren een goed financieel resultaat behaald maar er zullen maatregelen moeten worden getroffen.

Per 1 januari 2023 bedroeg het aantal FTE 8,9 en dit word teruggebracht naar 6,7 FTE.

Afgesproken is om zorgvuldig te kijken naar de kosten zodat EN in 2024 weer een gezonde vereniging is.

Chris Kuiper merkt op dat de Raad van Toezicht heeft gevraagd om een onderscheid te maken tussen de kosten van het bureau en de ErgoAcademy. De directeur/bestuurder heeft maatregelen genomen. De Raad van Toezicht heeft met hem hierover gesproken.

De solvabiliteit mag niet onder 20 – 25% zakken omdat de organisatie dan risico loopt. Dat gebeurt nog (net) niet. De liquiditeit is voldoende.

Kim Bakker merkt op dat als redenen voor de terugvallende resultaten zaken genoemd worden die buiten de organisatie liggen. Zij vraagt of er ook is nagedacht of er zaken toe te schrijven zijn aan EN (zoals minder reclame voor de ErgoAcademy). Theo van der Bom geeft aan dat een reden kan zijn dat de productportfolio onvoldoende is geactualiseerd. Er wordt gekeken hoe het portfolio beter kan aansluiten bij wat er leeft. Hij zegt toe om te kijken of te weinig reclame wordt gemaakt.

Er zijn niet minder mensen lid maar de groei is afgevlakt. Als mensen opzeggen wordt gevraagd wat de reden is. Het argument is veelal financieel of dat mensen niet meer werkzaam zijn als ergotherapeut. Als iemand opzegt zonder reden wordt bij het lid nagevraagd waarom zij opzeggen.

Marieke van Weikom vindt het jammer dat ergotherapeuten het beroep verlaten. Zij vraagt of bekend is waarom en vraagt of EN het kan voorkomen dat ergotherapeuten stoppen.

Theo van der Bom geeft aan dat het een tendens is in de zorg dat medewerkers de zorg verlaten. Het is een algemene tendens. Ergotherapeuten in de eerste lijn kunnen het niet meer opbrengen omdat men te weinig verdient. De administratieve lasten zijn hoog. EN is in gesprek met de zorgverzekeraars over de administratieve lasten en de tarieven. De voorgestelde tariefsverhoging voor 2024 is onvoldoende om de tarieven bestendig te houden.

Contributie 2024

Theo van der Bom licht toe dat in de afgelopen twaalf jaar drie keer de contributie is verhoogd (in 2018 en 2022). Hij vraagt zich af of het niet wenselijker is om jaarlijks de contributie te verhogen met de inflatie. Dat is vandaag niet aan de orde.

De contributie wordt verhoogd omdat de kosten zijn gestegen. De cao ziekenhuizen wordt gevolgd en daarin zijn de salarissen verhoogd, ook de huur is fors verhoogd.

Voorgesteld wordt om de studentleden een gratis lidmaatschap aan te bieden en de contributies van de gewone leden met 5% te verhogen. De contributie voor EN is, in vergelijking met andere beroepsgroepen, lager dan gemiddeld.

Roderik van der Ven vraagt wie vallen onder 'studenten'. Theo van der Bom geeft aan onder studenten vallen studenten van jaar één tot dat zij het diploma hebben behaald (inclusief de bachelorstudenten).

Vera ??? vraagt of de contributieverhoging voldoende is om de kosten te dekken in de begroting 2024. Theo van der Bom antwoordt dat in de begroting is uitgegaan van nul groei qua leden en met dit ledenaantal is de **begroting sluitend**.

.. Baars vraagt zich af hoeveel minder inkomsten er zijn nu de studenten gratis lid mogen worden. Theo van der Bom antwoordt dat er 120 studentleden waren. De inkomsten totaal zullen ongeveer € 7.000 lager worden. De studentleden krijgen het magazine alleen nog online en niet meer in papieren vorm. Dat scheelt kosten.

Erica Blokker is nieuwsgierig naar de inhoudelijke argumenten om het studentenlidmaatschap naar nul te brengen. Zij wil nadenken over alternatieven hoe de studenten zijn te binden aan EN, zij twijfelt over dit voorstel. Theo van der Bom antwoordt dat alleen een gratis lidmaatschap onvoldoende is. Er moet een beleid zijn om studenten bij EN te betrekken. Dat beleid wordt gemaakt.

Stephanie Singer vindt dat de opleidingen een taak hebben in het promoten van de branchevereniging (richtlijnontwikkeling, onderzoek, etc.). Het is niet alleen de taak van EN. Theo van der Bom geeft aan dat een eerste concept beleid gereed. De opleidingen hebben een rol. Het beleid zal worden gedeeld via de nieuwsbrief met de leden.

Anke Eikelkamp vraagt waarom een niet-werkzaam lid meer betaalt dan een gepensioneerd lid. Theo van der Bom geeft aan dat in de statuten de omschrijvingen zijn bepaald en dat de omschrijvingen staan op de site en dat de contributie hiermee samenhangt. Wanneer de omschrijving gewijzigd moet worden moeten de statuten worden aangepast.

Anke Eikelkamp stelt voor ook te kijken om masterstudenten een gratis lidmaatschap aan te bieden. Chris Kuiper neemt deze aanbevelingen mee en hierop zal worden teruggekomen tijdens de volgende algemene vergadering

Chris Kuiper geeft aan dat een blanco stem geen stem voor en ook geen stem tegen is. Het gaat om de verhouding voor- en tegenstemmers.

De contributieverandering wordt in stemming gebracht. Er zijn geen tegenstemmers, er stemmen twee leden blanco. De overige aanwezigen stemmen voor de contributieverhoging.

De Algemene Ledenvergadering stelt de contributieverandering vast.

Begroting 2024

De Raad van Toezicht heeft na veelvuldig sparren met de bestuurder de voorliggende begroting vastgesteld. De Raad van Toezicht stelt de begroting vast maar de Algemene ledenvergadering keurt deze goed. De voorliggende begroting is op 31 oktober jl. besproken met het MT en de medewerkers. De Raad van Toezicht heeft dit geëist van de bestuurder. De bestuurder en het MT hebben de teams de opdracht gegeven om de activiteiten te prioriteren om een ongezonde werkdruk te voorkomen. Het aantal FTE op het bureau is verminderd. De Raad van Toezicht vertrouwt erop dat voor 1 januari 2024 er een werkbaar plan ligt. Het plan zal ook met de leden worden gedeeld zodat zij weten wat zij als lid kunnen verwachten voor hun lidmaatschap. De Raad van Toezicht heeft de bestuurder gevraagd om expliciet de leden te informeren over de risico's in de begroting en over de mitigerende maatregelen. Het is voor de Raad van Toezicht onacceptabel dat 2024 met een negatief resultaat wordt afgesloten omdat dan een kans op een financieel instabiele situatie ontstaat. De Raad van Toezicht heeft de bestuurder gevraagd een actieplan en een risicomatrix op te stellen. Onder deze voorwaarden heeft de Raad van Toezicht de begroting vastgesteld.

Theo van der Bom licht de begroting mondeling toe. Er is zeer nauwkeurig gekeken naar de begroting. De totale inkomsten zijn begroot op € 1,520 miljoen en de uitgaven komen uit op € 1,494 miljoen. Het resultaat is begroot op € 26.000. Voor wat betreft de contributie is uitgegaan van nul groei maar wel over een verhoging van de contributie. De bijdrage voor de mensen die alleen het magazine ontvangen zijn verhoogd met 5%.

Gekeken is naar de omzet voor de ErgoAcademy in 2023. Daarvan is een flink bedrag afgehaald en vervolgens zullen de producten in prijs worden verhoogd om de kosten en opbrengsten in lijn met elkaar te brengen (de opleidingen zullen nog lager zijn dan de marktprijs).

Op 22 maart staat het congres gepland. Uiterlijk volgende week ontvangen de leden de uitnodiging. Er is conservatief gerekend voor wat betreft het aantal deelnemers.

De website opbrengst is redelijk stabiel.

De salariskosten zijn beduidend lager ten opzichte van de begroting 2023. Er is afscheid genomen van medewerkers. De salarisverhoging conform de cao is begroot en ook de kosten voor het vervangen van de bestuurder. De personeelslasten nemen af. Er zijn wel kosten voor werving en selectie (€ 10.000 begroot).

De waarneming van de hoofdredacteur loopt ook in het nieuwe jaar nog door.

De huisvestingskosten zijn fors naar beneden gebracht. De huur van de overlegkamer is beëindigd.

Er worden goedkopere accommodaties gezocht voor de ledenbijeenkomsten.

Bij de ledenservice zijn de kosten begroot voor het RI&E-register.

Theo van der Bom geeft aan dat vanaf januari maandelijks de kosten en opbrengsten inzichtelijk worden gemaakt. De risico's zijn in kaart gebracht (zoals de ErgoAcademy) en er is voorzichtig begroot maar niet uitgesloten is dat er alsnog maatregelen moeten worden genomen. Het is niet de bedoeling om te schrappen in personeelskosten. Maar om kosten te besparen kan overwogen worden om de Algemene Ledenvergadering digitaal te houden, het magazine niet meer zes keer maar vier keer uit te geven of alleen online, geen startsubsidie meer uit te geven, etc. Voor 1 januari 2024 wordt het plan uitgewerkt.

Annette Baars merkt op dat een cursussen bij EN aanzienlijk goedkoper zijn ten opzichte van andere aanbieders. Zij vraagt wat voor marge is genomen of dat bewust is gekozen voor een lagere prijs. Theo van der Bom antwoordt dat bewust is gekozen om voor ergotherapeuten een lagere prijs te berekenen. Het product hoeft geen winst op te leveren maar de scholing moet budgetneutraal worden aangeboden. De prijzen zijn met 20% verhoogd en gekeken wordt of met deze prijzen budgetneutraal kan worden gewerkt.

Annette Baars vraagt uit te zoeken waardoor er weinig inschrijvingen zijn (mogelijk is de prijs niet de reden waarom mensen inschrijven).

Ingrid Sturkenboom merkt op dat in de begroting ook de werving en selectie is opgenomen. Zij vraagt of de inwerktijd voor de nieuwe bestuurder ook is begroot.

Chris Kuiper antwoordt dat arbeidsrechtelijk is overeengekomen dat Theo van der Bom per 1 september 2024 stopt met werken. Tot 1 januari 2025 is sprake van dubbele salariskosten. Nog niet bekend is wanneer een nieuwe bestuurder start. In de begroting is gerekend met een overlap vanaf 1 juni 2024. Gewenst is een minimale overdrachtstermijn van één maand. Lucelle neemt vanaf heden deel aan de Raad van Toezichtvergaderingen om een goede overdracht te realiseren.

Ingrid Wezenborg vraagt of vergaderingen niet online kunnen worden gedaan, daardoor worden meer ergotherapeuten bereikt. Chris Kuiper geeft aan dat dit een terechte opmerking is.

Jacqueline Leenders merkt op dat de kosten voor de Algemene Ledenvergadering € 2.000 bedragen. Zij merkt op dat de post ErgoAcademy in de afgelopen twee jaar niet goed is begroot. Zij stelt dat dit ook voor 2024 dreigt. Er is nog maar 1,5 FTE voor de ErgoAcademy. In de uitleg online staat dat de omzet over 2023 voor 2024 behaald kan worden. Zij maakt zich zorgen dat de omzet van € 550.000 niet wordt gehaald en stelt voor de omzet met € 100.000 terug te brengen.

De inhuur externen is ook lager ingeschat dan over 2023. In de afgelopen twee jaar is gebleken dat dit bedrag te laag is begroot en zij is bevreesd dat het in de begroting 2024 opgenomen bedrag ook te laag is. Zij adviseert zich niet zo druk te maken om de kleine posten maar om de twee grotere posten. Chris Kuiper geeft aan dat de bestuurder en de Raad van Toezicht deze zorgen delen. Een maatregel kan zijn lager inschatten en personele maatregelen nemen. De Raad van Toezicht geeft aan dat een actieplan wordt opgesteld. Ook worden maandelijks de financiële situatie gemonitord. In de Algemene Ledenvergadering van april zal de actuele stand worden gepresenteerd.

Remco Blok adviseert te kijken naar een lange termijnplanning voor de ErgoAcademy. Het magazine wordt begroot op € 70.000. Hij vraagt de leden te bevragen of zij akkoord gaan dat het magazine alleen nog online wordt verspreid.

?? merkt op dat de kosten misschien niet zoveel lager zijn omdat de kosten voor de hoofdredacteur, de vormgever, etc. toch betaald moeten worden. Chris Kuiper stelt voor dat de bestuurder tijdens de aprilvergadering een voorstel uitwerkt met daarbij inzage in de kosten.

Erica Blokker merkt op dat acties uit deze vergadering worden belegd bij het bureau terwijl er ook wordt gesproken over werkdruk. Zij vraagt zich af of deze extra werkzaamheden door het bureau kunnen worden opgepakt. Theo van der Bom geeft aan dat hij binnenkort al een afspraak heeft met een bureau over het uitzetten van vragen onder de leden.

Chris Kuiper brengt de begroting in stemming. Eén lid stemt tegen, 11 leden onthouden zich van stemming en de overige aanwezigen stemmen voor.

De Algemene Ledenvergadering neemt de begroting 2024 aan.

6. Informatie vanuit de Raad van Toezicht

Chris Kuiper licht het proces om te komen tot het aanstellen van een nieuwe bestuurder toe. In de statuten staat het proces uitgeschreven. In juni 2023 is de bestuurder en het MT gevraagd aan te geven wat hun beeld is van een aanstaande bestuurder. De Raad van Toezicht heeft vervolgens vier bureaus gevraagd de Raad van Toezicht de ondersteunen in de werving en selectie. Er zijn twee offertes uitgebracht en uiteindelijk is gekozen voor bureau Brederijn. Het profiel voor de bestuurder wordt herschreven. Twee leden van de Raad van Toezicht, twee medewerkers en drie leden van EN zullen het profiel actualiseren. Het geactualiseerde profiel wordt schriftelijk ter stemming voorgelegd aan de leden. Leden kunnen met ja of nee aangeven of zij zich kunnen vinden in het profiel. Het is niet mogelijk om dan aanpassingen voor te stellen. Vervolgens zal een selectiecommissie (bestaande uit leden van de Raad van Toezicht, medewerkers van het bureau en een aantal leden) worden gevormd. Leden die interesse hebben om hierin te participeren kunnen zich melden bij Nelleke Colet of Chris Kuiper. De Raad van Toezicht bepaalt uiteindelijk de samenstelling van deze commissie. Bureau Brederijn stelt een longlist op en vervolgens wordt een shortlist opgesteld. De selectiecommissie spreekt met de kandidaten van de shortlist en de commissie draagt kandidaten voor aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vraagt vervolgens op 25 april tijdens de Algemene Ledenvergadering om de kandidaat te benoemen (goed te keuren). In het profiel is opgenomen dat bij voorkeur de nieuwe bestuurder affiniteit heeft met ergotherapie.

Met woorden van dank neemt Chris Kuiper afscheid van Brenda Leferink als lid van de Raad van Toezicht.

Brenda Leferink dankt de aanwezigen voor het in haar gestelde vertrouwen en wenst iedereen alle goeds.

7. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

8. Sluiting met aansluitend uitreiking EN afstudeerprijs en borrel

De volgende ledenvergadering staat gepland op 25 april 2024.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en aanwezigheid.

De voorzitter sluit de vergadering omstreeks 21.15 uur.